NYIC

Updated: 2024.12.13
BURMESE

လုပ်ငန်းခွင်တွင် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ပြဋ္ဌာန်းချက်များ ကြပ်မတ်ထိန်းသိမ်းရေး

ဤလမ်းညွှန်ချက်တွင် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ပြဋ္ဌာန်းချက်များ ကြပ်မတ်ထိန်းသိမ်းရေးက မည်သည့်အရာဖြစ်သည်၊ ၎င်းတို့သည် သင့်လုပ်ငန်းခွင်သို့ ရောက်ရှိလာပါက လုပ်ဆောင်ရမည့်အရာနှင့် ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုတွင် မည်သို့ပြင်ဆင်ရမည်ကို ရှင်းပြပါမည်။

ICE ဆိုတာ ဘာလဲ။

- ICE သည် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် အကောက်ခွန် ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက် ကြပ်မတ်ထိန်းသိမ်းရေး၏ အတိုကောက် စာလုံးဖြစ်ပြီး လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အမိမြေလုံခြုံရေးဌာန (DHS) လက်အောက်ရှိ ဖက်ဒရယ် အေဂျင်စီဖြစ်သည်။
- ICE အေးဂျင့်များသည် ဖက်ဒရယ်အေးဂျင့်များဖြစ်ပြီး ဒေသခံရဲများနှင့် မတူပါ။ သူတို့၏ ယူနီဖောင်းများတွင် "Police"၊ "Federal Agent"၊ "ICE" သို့မဟုတ် "HSI" ဟု ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။ သူတို့သည် ယူနီဖောင်း မဝတ်ထားတာလည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ သူတို့က သေနတ်တွေ သယ်ဆောင်နိုင်သည်။ တစ်ခါတစ်ရံတွင် ဒေသခံရဲအရာရှိများသည် ICE အေးဂျင့်များနှင့်အတူ ICE ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုများ ပြုလုပ်ကြသည်။

ICE က လုပ်ငန်းခွင်မှာ ဘာလုပ်သလဲ။

- လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အေးဂျင့်များသည် ပုံစံ I-9 စစ်ဆေးရန်၊ ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းရန် သို့မဟုတ် သီးခြားလူများကို ဖမ်းဆီးရန်အတွက် သင့်လုပ်ငန်းခွင်သို့ ရောက်ရှိလာနိုင်သည်။

စစ်ဆေးရေးနှင့် ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုက ဘယ်လိုကွာခြားသလဲ။

- ICE ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုတွင် အလုပ်ရှင်က သတိပေးချက် မရရှိပါ။ စစ်ဆေးရေးတွင် မပြုလုပ်ခင် အကြောင်းကြားစာ ရလေ့ရှိသည်။ ICE စစ်ဆေးရေးသည် ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုထက် "ရင်းနှီးဖော်ရွေပုံ" ပေါ်သော်လည်း ရလဒ်များကို ထိခိုက်စေနိုင်သည်။

ICE လာရောက်မှု သို့မဟုတ် ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းစဉ်တွင် သင့်အခွင့်အရေးများကို သိပါ

- သင့်တွင် မေးခွန်းများကို မဖြေဘဲ နှုတ်ဆိတ်နေရန် အမြဲတမ်း အခွင့်အရေးရှိသည်။
    - သင်က ICE အား ပေးသော အချက်အလက်မှန်သမျှကို နောက်ပိုင်းတွင် သင့်အား ဆန့်ကျင်ဘက်အဖြစ် အသုံးပြုနိုင်သည်။
    - သင်က "ကျွန်တော် နှုတ်ဆိတ်နေချင်ပါတယ်" သို့မဟုတ် "မေးခွန်းတွေကို မဖြေလိုပါ" လို့ ပြောနိုင်ပါတယ်။
- သင့်တွင် သင်၏ခန္ဓာကိုယ်နှင့် ပစ္စည်းများကို ရှာဖွေခြင်းအား အမြဲငြင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
    - သင်က ID သို့မဟုတ် စာရွက်များကို ICE သို့ ပြသရန် မလိုအပ်ပါ။ လူတိုင်းတွင် ဤအခွင့်အရေးရှိသည်။
    - "ရှာဖွေမှုကို ကျွန်တော် သဘောမတူပါ" ဟု သင်ပြောနိုင်ပါသည်။
- ICE သည် မည်သူ့ကိုမျှ ဖမ်းဆီးခြင်း သို့မဟုတ် တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းမပါဘဲ သီးသန့်နေရာများသို့ ဝင်ရောက်ခြင်း မပြုနိုင်ပါ။
- သင်က ဝင်ရောက်စွက်ဖက်ခြင်း မပြုသရွေ့ သင့်တွင် ICE အေးဂျင့်များနှင့် ၎င်းတို့လုပ်ဆောင်နေသည့် အရာများကို မှတ်တမ်းတင်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

အလုပ်သမားများ- ICE လာရောက်လည်ပတ်မှုအတွက် ဘယ်လိုပြင်ဆင်ရမလဲ

မလာရောက်မီ

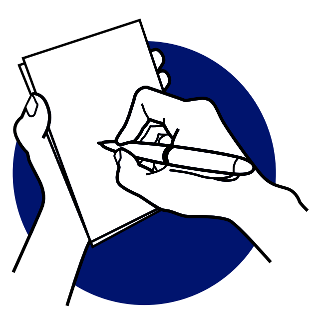
- တစ်ခုခု ဆိုးရွားမှုဖြစ်လာနိုင်သဖြင့် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားပါ။
  - လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ရှေ့နေနှင့် ဆွေးနွေးပါ၊ သို့မဟုတ် ရှေ့နေတစ်ဦးရှာဖွေရန် အချိန်ယူပါ။
  - မိသားစုဘေးကင်းရေးနှင့် ကလေးစောင့်ရှောက်ရေး အစီအစဉ်ထားရှိပါ။
  - အရေးကြီးသော ဖုန်းနံပါတ်များကို အလွတ်ကျက်မှတ်ပါ။
  - အရေးကြီးစာရွက်စာတမ်းများကို လုံခြုံအောင်ထားပါ။
  - အရေးပေါ်အခြေအနေအတွက် ငွေစုထားပါ။
  - ဖြစ်နိုင်ပါက သင့်အခွင့်အရေးများကို သိပါ ဆွေးနွေးပွဲကို တက်ရောက်ပြီး ထိုအချက်အလက်များကို လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် မျှဝေပါ။
- အလုပ်ခွင်တွင် သင်ရောက်နေတဲ့နေရာပေါ်မူတည်ပြီး သင့်အခွင့်အရေးများက ဘာလဲဆိုတာ သိပါ။
  - အများနှင့်ဆိုင်သော နေရာ
    - အများနှင့်ဆိုင်သော နေရာများသည် အများအားဖြင့် တစ်စုံတစ်ဦးသည် ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်နိုင်သည့် နေရာများဖြစ်သည်။
      - ဥပမာများ- စားသောက်ဆိုင်ရှိ ထမင်းစားခန်း၊ စူပါမားကတ်တစ်ခု၏ဈေးဝယ်ဧရိယာ၊ ကားရပ်နားရန်နေရာ၊ ဧည့်ခန်း သို့မဟုတ် စောင့်ဆိုင်းနေရာ။
    - ICE အေးဂျင့်များသည် ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ လုပ်ငန်းခွင်၏ အများနှင့်ဆိုင်သော နေရာများသို့ ဝင်ရောက်နိုင်သည်။
    - ICE အေးဂျင့်များသည် အများနှင့်ဆိုင်သော နေရာဖြစ်သောကြောင့် မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမျှ ရပ်တန့်ခြင်း၊ မေးမြန်းခြင်း သို့မဟုတ် ဖမ်းဆီးခြင်း မပြုနိုင်ပါ။
  - သီးသန့်နေရာများ
    - အလုပ်ရှင်၏ခွင့်ပြုချက် သို့မဟုတ် တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းမပါဘဲ အလုပ်ခွင်၏ သီးသန့်နေရာသို့ မည်သူမျှ ဝင်ရောက်ခွင့်မရှိပါ။
    - လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အေးဂျင့်များတွင် တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းရှိမှသာ သီးသန့်နေရာသို့ ဝင်ခွင့်တောင်းဆိုနိုင်သည်။
  - သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် အလုပ်ရှင်နှင့်အတူ အစီအစဉ်တစ်ခုဆွဲပါ။ သင့်လုပ်ငန်းခွင်တွင် အများနှင့်ဆိုင်သော နေရာနှင့် သီးသန့်နေရာများ မည်သည့်နေရာတွင် ရှိသည်ကို သိပါ။
- သင့်အခွင့်အရေးများကို သိပါ!
  - သင့်တွင် မည်သည့်မေးခွန်းကိုမျှ မဖြေဘဲ နှုတ်ဆိတ်နေပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
  - သင်က သက်သေအထောက်အထားပြရန် မလိုပါ။
  - သင့်တွင် သင်၏ခန္ဓာကိုယ်နှင့် ပစ္စည်းများကို ရှာဖွေရန် ငြင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
  - သင့်အား ခိုင်လုံသော အကြောင်းပြချက်မရှိဘဲ ဖမ်းဆီးခြင်းမပြုရန် အခွင့်အရေးရှိသည်။
  - သင့်တွင် ဥပဒေထိန်းသိမ်းရေး အရာရှိများကို မှတ်တမ်းတင်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

လာရောက်လည်ပတ်နေစဉ်

- တည်တည်ငြိမ်ငြိမ်နေပါ။ အေးဂျင့်များထံမှ မပြေးပါနှင့် ဒါမှမဟုတ် မပုန်းပါနှင့်။ အဲဒါက သင့်ကိုဖမ်းဖို့ သူတို့အတွက် အကြောင်းပြချက် ဖြစ်သွားပါလိမ့်မယ်။
- အေးဂျင့်များနှင့် မေးခွန်းအားလုံးကို သင့်ကြီးကြပ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်ထံ တိုက်ရိုက်ညွှန်ပါ။
- အေးဂျင့်များနှင့် စကားမပြောပါနဲ့။ သင်ပြောသမျှကို သင် သို့မဟုတ် သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအပေါ်တွင် ပြန်၍အသုံးပြုနိုင်သည်။
  - သင်၏လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အဆင့်အတန်း၊ သင် ဘယ်ကလာသည်၊ ဒါမှမဟုတ် သင် ဒီမှာဘယ်လောက် ကြာကြာနေခဲ့သလဲဆိုတဲ့ မေးခွန်းတွေကို ဖြေစရာမလိုပါ။
  - တခြားအလုပ်သမားတွေနဲ့ ပတ်သက်တဲ့ မေးခွန်းတွေကို သင်ဖြေစရာ မလိုပါ။
- ICE အေးဂျင့်များက သီးသန့်နေရာသို့ ဝင်ရောက်ရန် ကြိုးစားပါက၊ "ဒါက သီးသန့်နေရာတစ်ခုပါ။ တရားသူကြီးတစ်ဦးမှ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းမပါဘဲ ဝင်ရောက်၍ မရနိုင်ပါ၊"ဟု ပြောနိုင်ပြီး သူတို့အား သင်၏ကြီးကြပ်ရေးမှူး သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်ထံ တိုက်ရိုက်ညွှန်ပါ။
- အေးဂျင့်များ ဘာတွေလုပ်နေသလဲဆိုတာ စောင့်ကြည့်ပြီး အဆင်ပြေပါက သူတို့ရဲ့ လုပ်ရပ်တွေကို ဗီဒီယို မှတ်တမ်းတင်ပါ။

လည်ပတ်မှုပြီးနောက်

- အောက်ပါတို့ အပါအဝင် အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်မှုမှ အသေးစိတ်အချက်အလက် အားလုံးကို ချရေးပါ
  - အေးဂျင့်များ၏ အချက်အလက်များဖြစ်သည့် အမည်များနှင့် သက်သေအထောက်အထား နံပါတ်များ၊
  - သူတို့ကိုယ်သူတို့ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်း တင်ပြပုံ၊
    - သူတို့ မည်ကဲ့သို့ ပြုမူပြောဆိုပုံ။
    - ယူနီဖောင်းနှင့် လက်နက်များကဲ့သို့ သူတို့ ဘာတွေ ဝတ်ဆင်ထားပုံ။
    - သူတို့က ဝန်ထမ်းအားလုံးကို ဆက်ဆံပုံ။
- ဖြစ်နိုင်ပါက ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုအား ယုံကြည်ရသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း သို့မဟုတ် သမဂ္ဂထံ သတင်းပို့ပါ။



အလုပ်ရှင်များ- **ICE** လာရောက် လည်ပတ်မှုအတွက် ဘယ်လိုပြင်ဆင်ထားသလဲ

ICE ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုများ

- ICE အေးဂျင့်များသည် အလုပ်ရှင်အား စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် အသိပေးခြင်းမရှိဘဲ လုပ်ငန်းခွင်သို့ သွားနိုင်သည်။
- ICE အေးဂျင့်များသည် သီးခြားလူတစ်ဦး (သို့မဟုတ် လူများ) ကို ရှာဖွေရန် သင့်လုပ်ငန်းဆီသို့ လာနိုင်ပါသည်။ သူတို့ အဲဒီမှာ ရှိနေစဉ် မေးမြန်းဖို့၊ ဖမ်းဆီးဖို့၊ တခါတရံ တခြားလူများကို တောင် ဖမ်းဆီးဖို့ ကြိုးစားနိုင်ပါသည်။
- ICE အေးဂျင့်များသည် သင့်လျော်သော အခွင့်အာဏာမရှိဘဲ အလုပ်သမားတစ်ဦးကို ရပ်တန့်ရန်၊ မေးမြန်းရန် သို့မဟုတ် ဖမ်းဆီးရန် ကြိုးစားနိုင်သည်။

I-9 စစ်ဆေးခြင်း

- ဝန်ထမ်းအသစ်အားလုံးအတွက် ပုံစံ I-9 လိုအပ်ပါသည်။
- သင်က ပုံစံ I-9 အတွက် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာခြင်း ရှိ၊မရှိ စစ်ဆေးရန် သင့်လုပ်ငန်းသို့ ICE ရောက်လာသည့်အခါ ပုံစံ I-9 စစ်ဆေးခြင်း ပြုလုပ်သည်။
- ပုံစံ I-9 သည် အလုပ်သမားတစ်ဦး၏ အထောက်အထားနှင့် US တွင် အလုပ်လုပ်ရန် ခွင့်ပြုချက်အား အတည်ပြုသည်။
- အဆင်မပြေပါက-
  - လုပ်ငန်းတစ်ခုသည် ပုံစံ I-9 စည်းမျဉ်းများကို မလိုက်နာကြောင်း ဆုံးဖြတ်ပါက၊ ၎င်းတို့သည် ဖော်ပြပါကို ရင်ဆိုင်ရနိုင်သည်-
    - တရားဝင် အလုပ်လုပ်ခွင့် ပါမစ်မရှိဘဲ အလုပ်ခန့်ထားမှု ရပ်တန့်ရန် အမိန့်။
    - အရပ်ဘက်နှင့် ပြစ်မှုဆိုင်ရာ ငွေဒဏ်နှင့် ပြစ်ဒဏ်များ။
- ICE သည် သီးခြားအလုပ်သမားတစ်ဦး၏ I-9 ပုံစံ အဆင့်အတန်းကြောင့် ၎င်းကို ဖမ်းဆီးနိုင်သည်။

မရောက်မီ

- ကြိုတင်ရေးဆွဲထားသော တုံ့ပြန်မှု အစီအစဉ်ကို ပြုလုပ်ပါ
  - အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် စီးပွားရေးအသင်းအဖွဲ့များနှင့် ဆွေးနွေးပါ။ သူတို့ ဘာတွေပြင်ဆင်ထားသလဲဆိုတာ မေးပါ။
  - သင့်အတွက် အဆင်ပြေစေမည့် အစီအစဉ်တစ်ခု ပြုလုပ်ပါ။
  - အလေ့အကျင့် – မီးဘေးကယ်ဆယ်ရေး လေ့ကျင့်ခန်းကဲ့သို့။ သင်ဘာပြောရမည်နှင့် ဘာလုပ်ရမည်ကို သိပါက သင် ပို၍ပြင်ဆင်လာနိုင်မည်။
  - သင့်ဒေသရှိ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး တုံ့ပြန်ကွန်ရက်များနှင့် ချိတ်ဆက်ပါ။ ၎င်းတို့က သင့်လုပ်ငန်းသို့ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အေးဂျင့်များ လာရောက်ပါက မိသားစု၊ တရားရေး၊ ငွေကြေးနှင့် မီဒီယာဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ပံ့ပိုးပေးပါသည်။
- သင့်ဝန်ထမ်းများကို ICE အေးဂျင့်များနှင့် စကားမပြောရန် လေ့ကျင့်ပေးပါ
  - ICE အေးဂျင့်များကို သင့်လုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက်ခွင့်မပြုရန် အလုပ်သမားအားလုံးကို လေ့ကျင့်ပေးပါ။
  - အလုပ်သမားတစ်ယောက်က “ကျွန်တော် သင့်ကို ဝင်ခွင့်ပေးလို့ မရပါ။ ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်နဲ့ သင် စကားပြောရပါမယ်" လို့ ပြောနိုင်ပါသည်။
  - ICE အေးဂျင့်များနှင့် အပြန်အလှန် မဆက်ဆံရန် အလုပ်သမားအားလုံးကို လေ့ကျင့်ပေးပါ။ ICE အေးဂျင့်များထံမှ မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် တောင်းဆိုမှုများရှိပါက အလုပ်သမားများက ဘာမှ မပြောသင့်ပါ၊ ဒါမှမဟုတ် "သင့်မှာ ဝင်ရောက်ခွင့် မရှိပါ။ ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်နဲ့ စကားပြောပါ" လို့ ပြောပါ။
- သင့်အခွင့်အရေးများကို သိပါ!
  - ICE သည် လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုသို့ သွားသည့်အခါ အလုပ်ရှင်များတွင် အခွင့်အရေးရှိသည်။ ICE အေးဂျင့်များသည် သင့်လုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက်ရန်၊ သင့်အလုပ်သမားများကို ရပ်တန့်ရန် သို့မဟုတ် ဖမ်းဆီးရန် သို့မဟုတ် စာရွက်စာတမ်းများ ယူဆောင်ရန် အမြဲတမ်းအခွင့်အရေး မရှိပါ။
  - သင်နှင့် သင့်ဝန်ထမ်းများအတွက် "သင့်အခွင့်အရေးများကို သိပါ" လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းတစ်ခု စီစဉ်ရန် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာအဖွဲ့နှင့် အလုပ်တွဲလုပ်ပါ၊ သင့်ဝန်ထမ်းများ သင်တန်းတက်ချိန်အတွက် သူတို့ကို လစာပေးဆောင်ပါ။
  - တရားစီရင်ရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ဝရမ်းများအကြား ခြားနားချက်ကို သိရှိနားလည်ပါ
    - တရားစီရင်ရေးဝရမ်းကို တရားသူကြီးတစ်ဦးမှ လက်မှတ်ရေးထိုးပြီး ထိပ်ဆုံးတွင် “U.S. ခရိုင်တရားရုံး” သို့မဟုတ် ပြည်နယ်တရားရုံးဟု ပါရှိသည်။
      - တရားစီရင်ရေးဝရမ်းကို ပြည်နယ် သို့မဟုတ် ဖက်ဒရယ် တရားသူကြီးက လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။
      - တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းတစ်ခုသည် သင့်အိမ်ကဲ့သို့ သီးသန့်နေရာများသို့ ဝင်ရောက်ရန် သို့မဟုတ် သင့်ယာဉ်ကို ရှာဖွေရန် ဥပဒေပြဌာန်းချက် စိုးမိုးရေးအတွက် ခွင့်ပြုချက်ပေးနိုင်သည်။
      - တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းမပါဘဲ၊ ICE အေးဂျင့်များသည် သင့်လုပ်ငန်းခွင်၏ သီးသန့်နေရာများသို့ ဝင်ရောက်ရန် သင့်ခွင့်ပြုချက် လိုအပ်ပါသည်။
      - ဥပမာများ- ဖမ်းဝရမ်း၊ ရှာဖွေမှု ဝရမ်း
    - စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဝရမ်းကို DHS အရာရှိတစ်ဦးမှ လက်မှတ်ရေးထိုးထားပြီး ထိုသူသည် တရားသူကြီးမဟုတ်ပါ။
      - ၎င်းသည် ICE သို့မဟုတ် CBP အား အလုပ်ခွင် သို့မဟုတ် အိမ်၏ သီးသန့်နေရာများသို့ ဝင်ခွင့်တောင်းဆိုရန် မည်သည့်အခွင့်အာဏာမှ မပေးပါ။
      - ဥပမာများ- နိုင်ငံခြားသားများကို ဖမ်းဆီးရန် ဖမ်းဝရမ်း၊ နယ်နှင်ခြင်း/ ပြည်နှင်ဒဏ်ပေးရေး ဝရမ်း

အလုပ်ရှင်များ- ICE လာရောက် လည်ပတ်မှုအတွက် ဘယ်လိုပြင်ဆင်ရမလဲ

မလာရောက်မီ

- တည်တည်ငြိမ်ငြိမ်နေပါ။ သင့်အလုပ်သမားများကိုလည်း အေးအေးဆေးဆေး နေခိုင်းပါ။ ထွက်ပေါက်များဆီသို့ မပြေးပါနဲ့။ ထွက်ပြေးနေသည့်လူများက လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ဥပဒေများကို ချိုးဖောက်နိုင်ဖွယ်ရှိသည်ဟု ICE အေးဂျင့်များက ပြောနိုင်သောကြောင့် ၎င်းက အခြေအနေကို ပိုဆိုးရွားစေနိုင်သည်။
- ICE အေးဂျင့်များသည် သီးသန့်နေရာသို့ ဝင်ရောက်ရန် ကြိုးစားပါက၊ သင်က "ဒါက သီးသန့်နေရာတစ်ခုပါ။ တရားသူကြီးတစ်ဦးမှ လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းမပါဘဲ ဤနေရာကို ဝင်ရောက်၍မရနိုင်ပါ။ သင့်မှာ တရားစီရင်ရေး ဝရမ်းရှိပါသလား" လို့ ပြောသင့်ပါသည်။
  - အကြံပြုချက်- အချို့နေရာများက သီးသန့်နေရာ ဖြစ်ကြောင်း ပြသရန်၊ ၎င်းတို့အား "သီးသန့်" ဆိုင်းဘုတ်ဖြင့် အမှတ်အသားပြုပါ၊ တံခါးများကို ပိတ်ထားပါ သို့မဟုတ် သော့ခတ်ထားပါ၊ ဧည့်သည်များနှင့် အများပြည်သူများကို ထိုနေရာများသို့ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ မဝင်ရဟူသော မူဝါဒရှိသည်။
- ICE က သင့်အား ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏အမည်ပါသော စီမံခန့်ခွဲရေးဝရမ်းကို ပြသောအခါ-
  - ထိုဝန်ထမ်းက အဲဒီနေ့မှာ အလုပ်ရှိတယ်၊ မရှိဘူးဆိုတာ ပြောစရာ မလိုပါ။
  - သင်က ICE အေးဂျင့်များကို ဝရမ်းတွင် နာမည်ပါရှိသည့် ဝန်ထမ်းထံ ခေါ်သွားရန် မလိုအပ်ပါ (သူ သို့မဟုတ် သူမသည် ထိုအချိန်တွင် အလုပ်လုပ်နေသော်လည်း)။
- ICE အေးဂျင့်များသည် လူများကို ၎င်းတို့၏ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အဆင့်အတန်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့လာသည့် နိုင်ငံအလိုက် လူများကို စီရာတွင် မကူညီပါနှင့်။
- အေးဂျင့်များကို စောင့်ကြည့်ပြီး ဝရမ်းတွင် ရေးထားသည့်အရာများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိ၊မရှိ ကြည့်ရှုပါ။
- သင် သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ ဆန္ဒရှိပါက သင့်လုပ်ငန်းခွင်တွင် ICE အေးဂျင့်များ ဘာတွေ လုပ်ဆောင်သည်ကို ဗီဒီယို မှတ်တမ်းတင်ထားသင့်သည်။ အေးဂျင့်များက သင့်အခွင့်အရေးများ သို့မဟုတ် သင့်အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများကို ချိုးဖောက်ကြောင်း သက်သေပြနိုင်မည်။

လည်ပတ်မှုပြီးနောက်

- ICE ထွက်သွားပြီးနောက် ဤအရာများကို ရေးပါ သို့မဟုတ် မှတ်တမ်းတင်ပါ-
  - ICE အေးဂျင့် ဘယ်နှစ်ဦးလာသည် (အတွင်းဖက်နှင့် အပြင်ဖက်)။
  - အေးဂျင့်တွေ ဘယ်လိုဝတ်ထားသည်။ ဘယ်လို လက်နက်တပ်ဆင်ထားသည်။
  - အေးဂျင့်တွေက သင် ဒါမှမဟုတ် သင့်အလုပ်သမားတွေကို သင် မလှုပ်နိုင် ဒါမှမဟုတ် မထွက်သွားနိုင်ဘူးလို့ ထင်အောင် လုပ်ခဲ့သလား။
- အေးဂျင့်တွေက တစ်ဦးတစ်ယောက်ကို ကြမ်းတမ်းစွာ ဆက်ဆံခဲ့သလား။ ဟုတ်ပါက ဘယ်လိုဆက်ဆံခဲ့သလဲ။
- ဖြစ်နိုင်လျှင် အလုပ်သမား၏သမဂ္ဂကို အကြောင်းကြားပါ။
- ICE က သင့်အလုပ်သမားတစ်ဦးဦးကို ဖမ်းဆီးပါက ICE အေးဂျင့်များကို မည်သည့်နေရာသို့ သူတို့ကို ခေါ်ဆောင်သွားသည်ကို မေးမြန်းပါ။ ဤအချက်အလက်သည် အလုပ်သမား၏ မိသားစုနှင့် ရှေ့နေအတွက် ထိုလူကို ရှာဖွေရာတွင် အထောက်အကူ ပေးပါလိမ့်မည်။
- ရုတ်တရက် ဝင်ရောက်စီးနင်းမှုကို သတင်းပို့ပါ။
- တစ်စုံတစ်ဦး ဖမ်းဆီးခံရပါက ICE အွန်လိုင်း ထိန်းသိမ်းခံရသူ တည်နေရာပြစနစ် locator.ice.gov တွင် စစ်ဆေးကြည့်ရှုပါ။

အရင်းအမြစ်များ

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘာသာစကားပေါင်းစုံဖြင့် ဖော်ပြသည့် သင့်အခွင့်အရေးများကို သိရှိပါ အရင်းအမြစ်များပါသော စာရင်းအပြည့်အစုံကို ဤလင့်ခ်တွင် ရှာဖွေပါ- nyic.org/kyr
- ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူများ အခွင့်အရေးများနှင့် သင့်လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို မည်သို့ကာကွယ်ရမည်အကြောင်း နောက်ထပ် အချက်အလက်များအတွက်၊ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူ ကာကွယ်ရေး ပရောဂျက်ကို ဤလင့်ခ်တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ- immigrantdefenseproject.org
- ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူ အသိုင်းအဝိုင်းများအတွက် တရားဝင်အရင်းအမြစ်များအကြောင်း နောက်ထပ်အချက်အလက်များအတွက် အမျိုးသား လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ဥပဒေစင်တာကို ဤလင့်ခ်တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ- nilc.org/resources/
- သင့်ကိစ္စနှင့်ပတ်သက်ပြီး အကူအညီလိုအပ်ပါက သို့မဟုတ် အထွေထွေလူဝင်မှု ကြီးကြပ်ရေးဆိုင်ရာ မေးခွန်းများရှိပါက၊ အမေရိကန်လူသစ်များအတွက် ဟော့လိုင်း 1-800-566-7636 မှ တစ်ဆင့် ရုံးကို ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ဝဘ်ဆိုဒ်ကို ဤလင့်ခ်တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ- dos.ny.gov/office-new-americans