

# 工作场所的移民执法

本指南将解释什么是移民执法，如果执法人员来到您的工作场所您该如何做，以及在遭遇突袭时如何做好准备。



## ICE是什么意思？

- ICE 是移民和海关执法局英文首字母的缩写，是美国国土安全部 (DHS) 下属的一个联邦机构，负责执行移民法。
- ICE 特工是联邦特工，与当地警察不同。他们的制服上会写着“警察”、“联邦特工”、“ICE”或“HSI”。他们也可能不穿制服。他们可能携带枪支。有时当地警察会与 ICE 特工一起进行 ICE 的突击检查。

## ICE 在工作场所都做什么？

- 移民局人员可能会来到您的工作场所进行 I-9 表格审核、突击检查或拘留特定人员。

## 审核和突击检查有什么不同？

- ICE 突击检查时，雇主不会收到任何警告。而要进行审核时，通常会事先发出传票。ICE 的审核比突击检查“更友好”，但也可能导致破坏性后果。

## 了解在 ICE 到来或者突击检查期间您的权利

- 您始终有权保持沉默并且不回答问题。
  - 您向 ICE 提供的任何信息都可能日后对您不利。
  - 您可以说“我想保持沉默”或“我不想回答问题”。
- 您始终有权拒绝对您的人身和财物进行搜查。
  - 您无需向 ICE 出示任何身份证件或文件。每个人都有这个权利。
  - 您可以说“我不同意搜查。”
- 如果没有司法令状，ICE 不得拘留任何人或进入私人空间。
- 只要您不干涉执法，您始终有权记录下 ICE 特工及其他他们所做的事情。

## 工作人员：如何为 ICE 到来做好准备

### 到来之前

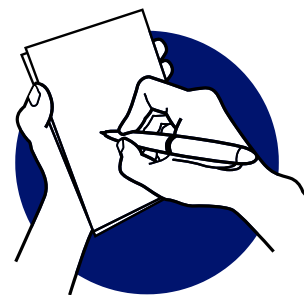
- 如果发生不好的事情，请做好准备。
  - 与移民律师交谈，或花些时间寻找一位移民律师。
  - 制定家庭安全和儿童照护计划。
  - 牢记重要的电话号码。
  - 妥善保管重要文件。
  - 要存些钱以备紧急情况使用。
  - 如果可能的话，参加“了解您的权利”研讨会并与同事分享该信息。
- 了解您在工作场所所在地都拥有哪些权利：
  - 公共空间
    - 公共区域是人们通常无需许可即可进入的空间。
      - 范例：餐馆的就餐区；超市的购物区；停车场；大厅或等候区。
    - ICE 特工可以未经许可就能进入工作场所的公共区域。
    - ICE 特工不能因为这是公共区域而拦截、询问或逮捕任何人。
  - 私人区域
    - 未经雇主许可或司法令状，任何人都不得进入工作场所的私人区域。
    - 移民局人员只有在持有司法令状的情况下才能要求进入私人区域。
  - 与同事和雇主做好计划。了解您的工作场所的公共区域和私人区域都在哪里。
- 了解您的权利！
  - 您有权保持沉默并且不回答问题。
  - 您无需出示身份证件
  - 您有权拒绝对您的人身和财物进行搜查。
  - 在无正当理由的情况下，您有权不被拘留。
  - 您有权利录下执法人员。

### 到来期间

- 要保持冷静。不要逃跑或躲避特工。这可能会给他们逮捕你的理由。
- 将所有特工和问题引向您的主管或雇主。
- 不要与任何特工交谈。您说的任何话都可能对您或您的同事不利。
  - 您不必回答有关您的移民身份、您来自哪里或您已来多长时间的问题。
  - 您不必回答有关其他员工的问题。
- 如果 ICE 特工试图进入私人区域，您可以说：“这是私人区域。没有法官签署的司法令状，您不得进入”，并将他们引向您的主管或雇主。
- 观察特工的行为，如果您愿意，可以录下他们的行为。

### 到来之后

- 写下互动的所有细节，包括
  - 特工信息，如姓名和身份识别号码，
  - 他们如何介绍自己：
    - 他们的行为和言语。
    - 他们的穿着，例如制服和武器。
    - 他们对待所有员工的方式。
- 向可信赖的社区组织或工会举报此次突袭（如适用）。



## 雇主：如何为 ICE 到来做好准备

### ICE的突击检查

- ICE 特工可能会在未经警告的情况下前往工作场所对雇主进行调查。
- ICE 特工可能会来到您的企业，试图找到特定人士（或多人）。他们在那里时可能会试图询问、拘留甚至逮捕其他人。
- ICE 特工可能会在没有适当授权的情况下试图拦截、询问甚至逮捕工作人员。

### 1-9 审核

- 所有新员工都需要填写 I-9 表格。
- I-9 表格审核是指 ICE 来到您的企业检查您是否遵守了 I-9 表格的规定。
- I-9 表格确认工作人员的身份和在美国工作的许可。
- 如果情况不太好：
  - 如果 ICE 认定某家企业未遵守 I-9 表格的规定，企业可能会面临：
    - 被命令停止雇用没有有效工作许可的人员。
    - 民事和刑事罚款和处罚。
- ICE 可能会根据 I-9 表格的状况拘留特定的工作人员。

- 培训好您的员工不要与 ICE 特工交谈。
  - 对所有工作人员做好培训，不要让 ICE 特工进入到您的工作场所。
  - 员工可以说：“我不能允许你进入。你必须和我的雇主交谈。”
  - 对所有工作人员做好培训，不要与 ICE 特工互动。如果 ICE 特工有疑问或有要求，员工应保持沉默，也可以说“你们不得进入。请与我的雇主交谈。”
- 了解您的权利！
  - 当 ICE 进入企业时，雇主拥有权利。ICE 特工并不是始终都有权进入您的企业、拦截或逮捕您的员工或拿走文件。
  - 与社区或法律团体合作，为您和您的员工安排“了解您的权利”培训，并为您的员工参加培训的时间支付报酬。
  - 要了解司法令状和行政令状之间的区别
    - 司法令状必须由法官签署，并在顶部写明“美国地方法院”或州法院。
      - 司法令状由州或联邦法官签署。
      - 司法令状可允许执法人员进入您的家等私人空间，或您的车辆进行搜查。
      - 如果没有司法令状，ICE 特工需要获得您的许可才能进入您企业的私人区域。
      - 范例：逮捕令、搜查令
    - 行政令状由国土安全部官员签署，而不是法官。
      - 行政令状并没有赋予 ICE 或 CBP（海关与边境保护局）任何权力去要求进入工作场所或家庭的私人区域。
      - 范例：外国人逮捕令、清除/驱逐出境令

### 到来之后

- 提前制定好书面应对计划
  - 与其他企业或商业协会沟通。询问他们正在做哪些准备。
  - 制定好适合您的计划。
  - 练习 — 就像做消防演习一样。如果您知道该说什么、该做什么，您的准备就会更充分。
  - 与您所在地区的移民响应网络建立联系。如果移民特工来到您的企业，他们会为您提供家庭、法律、财务和媒体方面的支持。

## 雇主：如何为 ICE 的到来做好准备

### 到来期间

- 要保持冷静！要求您的员工也保持冷静。不要跑向出口。这会使情况变得更糟，因为 ICE 特工可以说逃跑的人很有可能违反了移民法。
- 如果 ICE 特工试图进入私人区域，您应该说：“这是私人区域。没有法官签署的司法令状，您不得进入。您有司法令状吗？”
  - 提示：为了表明某些区域是私人的，请在这些区域标上“私人”标志，将门关闭或锁上，并制定政策，禁止来客和公众在未经许可的情况下进入这些区域。
- 当 ICE 向您出示写有员工姓名的行政令状时：
  - 您不必说明该员工当天是否工作。
  - 您不必带 ICE 特工去见令状上所列出的员工（即使他/她当时正在上班）。
- 不要帮助 ICE 特工根据员工的移民身份或所来自的国家对其进行分类。
- 要观察特工，看看他们是否遵守逮捕令中所写内容。
- 如果您或您的员工愿意，您应该录制视频，记录下 ICE 特工在您的工作场所的行为。您也许能够证明特工侵犯了您的权利或您的员工的权利。



### 到来之后

- 在 ICE 特工离开后写下或记录以下事项：
  - 有多少 ICE 特工在场（里面和外面）？
  - 特工都穿什么衣服？他们都带了什么武器？
  - 特工是否让您或您的员工认为您不能移动或离开？
- 特工有没有虐待任何人？如果有，是怎么虐待的？
- 通知员工工会（如适用）。
- 如果 ICE 逮捕了您的任何员工，要询问 ICE 特工他们将被带到哪里。此信息将有助于员工的家人和律师找到此人。
- 举报突袭
- 如果有人被拘留，请查看“ICE被拘留者在线定位系统”(ICE Online Detainee Locator System): [locator.ice.gov](http://locator.ice.gov)。

### 资源

- 请点击链接 [nyic.org/kyr](http://nyic.org/kyr) 找到我们多语言“了解您的权利”资源的完整列表：[nyic.org/kyr](http://nyic.org/kyr)
- 有关移民权利和如何保护您所在社区的更多信息，请浏览移民防御项目 (Immigrant Defense Project)，链接为：[immigrantdefenseproject.org](http://immigrantdefenseproject.org)
- 有关移民社区法律资源的更多信息，请浏览国家移民法律中心 (National Immigration Law Center) 链接为：[nilc.org/resources/](http://nilc.org/resources/)
- 如果您在处理您的案件需要帮助，或有一般性移民问题，请致电新美国人办公室热线 1-800-566-7636 或浏览其网站：[dos.ny.gov/office-new-americans](http://dos.ny.gov/office-new-americans)

