

Fiscalização da imigração no local de trabalho

Este guia explica o que é a fiscalização da imigração, o que fazer se eles chegarem ao seu local de trabalho e como estar preparado em caso de uma incursão.



O que significa ICE?

- ICE é a sigla para Immigration and Customs Enforcement, uma agência federal do Departamento de Segurança Interna (DHS) que fiscaliza a lei de imigração.
- Os agentes do ICE são agentes federais e não é a polícia local. Os uniformes podem conter a palavra "Polícia", "Agente Federal", "ICE" ou "HSI". Eles também podem não estar uniformizados e podem carregar armas. Às vezes, os policiais locais acompanham os agentes do ICE nas incursões.

O que o ICE faz nos locais de trabalho?

- Os agentes de imigração podem aparecer no local de trabalho para fazer uma auditoria do Formulário I-9; uma incursão; ou para deter pessoas específicas.

Quais a diferença entre auditorias e incursões?

- Com uma incursão do ICE, o empregador não recebe aviso prévio. Com as auditorias, muitas vezes há uma intimação prévia. Uma auditoria do ICE é "mais amigável" do que uma incursão, mas também pode levar a resultados prejudiciais.

Conheça seus direitos durante uma visita ou incursão do ICE

- Você tem sempre o direito de permanecer calado(a) e não responder nenhuma pergunta.
 - Qualquer informação que você der ao ICE pode ser usada contra você no futuro.
 - Você pode dizer: "Quero permanecer em silêncio" ou "Não quero responder a perguntas".
- Você tem sempre o direito de recusar buscas corporais e a seus bens.
 - Não é necessário apresentar identidade ou documentos para o ICE. Este é um direito de todos
 - Você pode dizer: "Eu não concordo com uma busca".
- O ICE não pode deter ninguém ou entrar em espaços privados sem um mandado judicial.
- Você tem sempre o direito de gravar os agentes do ICE e o que eles estão fazendo, desde que não esteja interferindo.

TRABALHADORES: Como se preparar para uma visita do ICE

Antes da visita

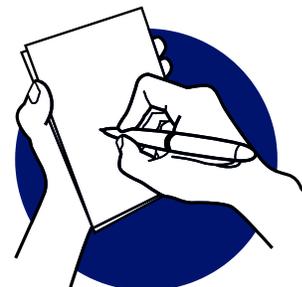
- Esteja preparado se algo ruim acontecer.
 - Fale com um advogado de imigração ou procure por um.
 - Crie um plano de segurança familiar e de cuidados infantis.
 - Memorize números de telefones úteis
 - Mantenha documentos importantes bem guardados
 - Guarde dinheiro para emergências.
 - Se possível, participe de um workshop Conheça seus direitos e compartilhe essas informações com os colegas.
- Saiba quais são os seus direitos, dependendo de onde está localizado no local de trabalho:
 - Espaço público
 - Áreas públicas são espaços onde normalmente qualquer pessoa pode entrar sem permissão.
 - Exemplos: área de jantar em um restaurante; área de compras de um supermercado; estacionamento; saguão ou área de espera.
 - Os agentes do ICE podem entrar em áreas públicas do local de trabalho sem permissão.
 - Os agentes do ICE não podem parar, questionar ou prender qualquer pessoa por ser uma área pública.
 - Áreas privadas:
 - Ninguém pode entrar em uma área privada do local de trabalho sem a permissão do empregador ou um mandado judicial.
 - Os agentes de imigração só podem exigir a entrada em uma área privada se tiverem um mandado judicial.
 - Crie um plano com seus colegas de trabalho e empregador. Saiba onde estão as áreas públicas e privadas no seu local de trabalho.
- Conheça seus direitos!
 - Você tem o direito de permanecer calado(a) e não responder nenhuma pergunta.
 - Não é preciso apresentar identidade.
 - Você tem o direito de recusar buscas corporais e a seus bens.
 - Você tem o direito de não ser detido sem um motivo válido.
 - Você tem o direito de gravar os agentes da lei.

Durante uma visita

- Mantenha a calma. Não corra nem se esconda dos agentes. Isso pode dar a eles um motivo para prendê-lo(a).
- Encaminhe todos os agentes e perguntas ao seu supervisor ou empregador.
- Não fale com nenhum agente. Tudo o que você disser pode ser usado contra você ou seus colegas.
 - Você não precisa responder a perguntas sobre seu status de imigração, de onde você é ou há quanto tempo trabalha na empresa.
 - Você não precisa responder a perguntas sobre outros funcionários.
- Se os agentes do ICE tentarem entrar em uma área privada, você pode dizer: “Esta é uma área privada. Você não pode entrar sem um mandado judicial assinado por um juiz” e direcioná-los ao seu supervisor ou empregador.
- Observe o que os agentes fazem e caso se sinta tranquilo, grave um vídeo de suas ações.

Depois da visita

- Anote todos os detalhes da interação, incluindo
 - Informações sobre os agentes, por exemplo, nome e número de identidade,
 - Como se apresentaram:
 - Como agiram e falaram.
 - O que usavam, por exemplo uniformes e armas.
 - Como eles trataram todos os funcionários.
- Informe sobre a incursão a uma organização ou sindicato comunitário confiável, se aplicável.



EMPREGADORES: Como se preparar para uma visita do ICE

Incursões do ICE

- Os agentes do ICE podem ir a um local de trabalho sem aviso prévio como parte de uma investigação sobre um empregador.
- Os agentes do ICE podem aparecer na sua empresa para tentar encontrar uma pessoa (ou pessoas) específica(s). Enquanto estão lá, podem tentar questionar, deter e até prender outras pessoas.
- Os agentes do ICE podem tentar parar, questionar ou até prender um trabalhador sem a devida autoridade.

Auditorias do Formulário I-9

- Todos os novos funcionários precisam ter o Formulário I-9.
- Uma auditoria do Formulário I-9 é quando o ICE chega à sua empresa para verificar se você seguiu as regras do Formulário I-9.
- O formulário I-9 confirma a identidade e a autorização de um trabalhador para trabalhar nos EUA.
- Caso saia algo errado:
 - Se o ICE decidir que uma empresa não seguiu as regras do Formulário I-9, ela poderá enfrentar:
 - Uma ordem para parar de contratar pessoas sem autorizações de trabalho válidas.
 - Multas e penalidades civis.
- O ICE pode deter um trabalhador específico devido ao status do formulário I-9.

Antes da visita

- Crie um plano de resposta por escrito com antecedência
 - Converse com outras empresas ou associações empresariais. Pergunte o que eles estão fazendo para se preparar.
 - Crie um plano que funcione melhor para você
 - Pratique como em uma simulação de incêndio. Você estará mais preparado se souber o que dizer e fazer.
 - Conecte-se com redes de resposta à imigração na sua região. Eles dão apoio referente a preocupações familiares, legais, financeiras e de mídia caso os agentes de imigração apareçam a sua empresa.

- Treine sua equipe para não falar com os agentes do ICE
 - Treine todos os trabalhadores para não permitir que agentes do ICE entrem no local de trabalho.
 - Um trabalhador pode dizer: "Não tenho permissão para deixar ninguém entrar. É preciso falar com meu empregador".
 - Treine todos os trabalhadores para não interagirem com os agentes do ICE. Se os agentes do ICE tiverem perguntas ou solicitações, os funcionários não devem dizer nada ou dizer: "Você não tem permissão para entrar. Fale com meu empregador".
- Conheça seus direitos!
 - Os empregadores têm direitos quando o ICE aparece na empresa. Os agentes do ICE nem sempre têm o direito de entrar na empresa, parar ou prender os funcionários ou levar documentos.
 - Trabalhe com uma comunidade ou grupo jurídico para organizar um treinamento "Conheça seus direitos" para você e sua equipe e pague a equipe pelo tempo que eles passam em treinamento.
 - Entenda a diferença entre mandados judiciais e administrativos
 - Um mandado judicial deve ser assinado por um juiz e ter os dizeres "Tribunal Distrital dos EUA" ou Tribunal Estadual no topo da página.
 - Um mandado judicial é assinado por um juiz estadual ou federal.
 - Um mandado judicial pode dar permissão às autoridades para entrar em espaços privados, como sua casa, ou revistar seu veículo.
 - Sem um mandado judicial, os agentes do ICE precisam da sua permissão para entrar em áreas privadas da sua empresa.
 - Exemplos: Mandado de prisão, Mandado de busca
 - Um mandado administrativo é assinado por um oficial do DHS, e não por um juiz.
 - Ele não dá ao ICE ou à CBP qualquer autoridade para exigir a entrada em áreas privadas de um local de trabalho ou de uma casa.
 - Exemplos: Mandado de detenção de estrangeiro, Mandado de remoção/deportação

EMPREGADORES: Como se preparar para uma visita do ICE

Durante uma visita

- Mantenha a calma! Peça aos seus funcionários para ficarem calmos também. Não corra para as saídas. Isso irá piorar a situação porque os agentes do ICE podem dizer que as pessoas que estão concorrendo provavelmente estão violando as leis de imigração.
- Se os agentes do ICE tentarem entrar em uma área privada, diga: "Esta é uma área privada. Não é possível entrar sem um mandado judicial assinado por um juiz. Você tem um mandado?"
 - Dica: Para mostrar que algumas áreas são privadas, marque-as com uma placa "Privado", mantenha as portas fechadas ou trancadas e tenha uma política de que os visitantes e o público não podem entrar nessas áreas sem permissão.
- Quando o ICE mostrar um mandado administrativo com o nome de um funcionário:
 - Não é necessário dizer se esse funcionário está trabalhando naquele dia ou não.
 - Não é necessário levar os agentes do ICE ao funcionário nomeado no mandado (mesmo que ele esteja no trabalho naquele momento).
- Não ajude os agentes do ICE a classificar as pessoas por seu status de imigração ou pelo país de origem.
- Observe os agentes e veja se eles estão cumprindo o que está escrito no mandado.
- Se você ou um funcionário desejar, deve gravar um vídeo do que os agentes do ICE fazem no local de trabalho. Você pode conseguir provar que os agentes violaram seus direitos ou os direitos de seus trabalhadores.



Depois da visita

- Escreva ou registre tudo o que aconteceu depois do ICE sair da empresa:
 - Quantos agentes do ICE estavam presentes (dentro e fora)?
 - Como os agentes estavam vestidos? Eles estavam armados?
 - Os agentes fizeram você ou os funcionários acreditarem que você não poderia se mover ou sair?
- Os agentes maltrataram alguém? Em caso afirmativo, como?
- Notifique o sindicato dos empregados, se for o caso.
- Se o ICE prender algum de seus funcionários, pergunte aos agentes do ICE para onde eles estão sendo levados. Essas informações ajudarão a família e o advogado do trabalhador a encontrar a pessoa.
- Denuncie a incursão.
- Se alguém ficar detido, entre no sistema de localização de detento online (ICE Online Detainee Locator System) locator.ice.gov.

Recursos

- Encontre a lista completa dos nossos recursos em diversos idiomas do Conheça seus direitos neste link: nyic.org/kyr
- Para obter mais informações sobre direitos dos imigrantes e como proteger suas comunidades, visite o Projeto de Defesa do Imigrante neste link: immigrantdefenseproject.org
- Para obter mais informações sobre recursos legais para comunidades de imigrantes, visite o National Immigration Law Center neste link: nilc.org/resources/
- Se precisar de ajuda com seu caso ou tiver dúvidas gerais sobre imigração, ligue para a linha direta do Office for New Americans pelo telefone 1-800-566-7636 ou visite o site neste link: dos.ny.gov/office-new-americans

